

Краевое государственное автономное учреждение культуры  
культурно-социальный комплекс  
"Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова"



**В помощь организатору волонтерской (добровольческой)  
деятельности в государственных (муниципальных)  
учреждениях культуры**

г. Красноярск  
2020

Министерство культуры Красноярского края  
Краевое государственное автономное учреждение культуры  
культурно-социальный комплекс «Дворец Труда и Согласия им. А. Н.  
Кузнецова»

«В помощь организатору волонтерской (добровольческой)  
деятельности в государственных (муниципальных)  
учреждениях культуры». Красноярск: КГАУК КСК «Дворец Труда и  
Согласия им. А.Н. Кузнецова», 2020.

Содействие развитию и распространению добровольческой  
(волонтерской) деятельности отнесено к числу приоритетных  
направлений социальной политики Российской Федерации.

Развитие добровольчества (волонтерства) предполагает  
наращивание компетенций добровольцев (волонтеров) по различным  
направлениям осуществляемой деятельности, включая сферу  
культуры, что важно учитывать при организации этой деятельности

В целях развития инфраструктуры методической,  
информационной, консультационной, образовательной и ресурсной  
поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, в помощь  
организатору волонтерской деятельности в учреждениях культуры в  
данном сборнике представлены основные нормативно-правовые  
документы.

Составитель и ответственный за выпуск  
Маслов Андрей Михайлович –  
методист методического отдела  
КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия  
им. А.Н. Кузнецова»  
e-mail: maslov1999@mail.ru  
8(391)205-83-77

## Содержание

### **1. Нормативно-правовые основы добровольческой деятельности:**

- концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (Утверждена Распоряжением Правительства РФ 27 декабря 2018 г. № 2950)
- «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» Федеральный Закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ
- образовательный стандарт подготовки добровольца (волонтера)

### **2. Общественное движение «Волонтеры культуры»:**

- о концепции общественного движения
- положение об организации волонтерской деятельности общественного движения «Волонтеры культуры» в КГАУК Культурно-социальный комплекс «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова»

### **3. Из опыта работы КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова»:**

- региональная акция «Сказ от сердца и души о том, как мамы хороши», посвященная празднованию Дня матери
- региональный конкурс «Загадка слова ВОЛОНТЕР», посвященный празднованию Дня добровольца
- новогодняя региональная акция «Новогоднее настроение»
- новогодняя региональная акция «Рождественская сказка»

### **4. Список рекомендованной литературы.**

## **1. Нормативно-правовые основы добровольческой деятельности.**

1. Цели и задачи, направления деятельности, принципы и формы взаимодействия, механизмы координации поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности определены Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации 27 декабря 2018 г. № 2950-р.

Концепцией указаны основные направления добровольчества (волонтерства) в сфере культуры:

поддержка деятельности организаций культуры;

содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры;

участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры);

вовлечение деятелей культуры и искусства в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

Основными результатами реализации настоящей концепции планируются:

расширение возможностей для участия граждан Российской Федерации в добровольческой (волонтерской) деятельности;

расширение участия добровольцев (волонтеров) в оказании услуг в социальной сфере различным категориям и группам населения;

увеличение вклада добровольческих (волонтерских) организаций в решение актуальных социальных задач

2. Основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности установлены Федеральным Законом Российской Федерации «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ.

Участниками благотворительной деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность, в том числе путем поддержки существующей или созданной новой благотворительной организации. (ст.5).

Государственные и муниципальные учреждения не могут выступать учредителями благотворительных организаций (ст.8).

Условия и порядок осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности, включающие: права и обязанности добровольца (волонтера) (ст. 17.1), правовые условия осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности (ст. 17.2), полномочия органов государственной власти (ст. 17.3), определены разделом III.1 указанного Закона.

### 3. Образовательный стандарт.

В целях формирования единого образовательного пространства субъектов добровольческой деятельности министерством науки и образования РФ разработан Образовательный стандарт подготовки добровольца/волонтера.

Данный документ решает задачи повышения компетенции волонтеров и руководителей добровольческих организаций, развитие мотиваций к включению в добровольчество и регламентирует набор ключевых компетенций, тематических образовательных программ и др.

В общем смысле стандарт – это минимально необходимые знания и навыки для волонтеров и организаторов, который дает возможность каждому желающему сориентироваться в пространстве волонтерской помощи, дополнить и упорядочить свою работу.

Цель подготовки волонтеров по образовательному стандарту – это формирование и развитие ключевых компетенций, под которыми понимается способность волонтера включаться в выполнение регулируемой руководителем деятельности: общекультурные, коммуникативные, технологические, психологические и специальные, интегрированные под специфику и направления добровольческой деятельности.

## 2. Общественное движение «Волонтеры культуры»

Концепция общественного движения «Волонтеры культуры» презентована на Всероссийском образовательном форуме «Таврида» в августе 2018 года. В 2019 году Министерство культуры Российской Федерации включило в Национальный проект «Культура» федеральную программу «Волонтеры культуры». 12 марта 2019 года на базе Ассоциации волонтерских центров создана Дирекция общественного движения «Волонтеры культуры».

Задачи движения:

сформировать сеть волонтерских центров на базе образовательных, государственных, общественных организаций, учреждений в сфере культуры;

осуществлять методическое сопровождение и консультации тематическим гражданским инициативам и сообществам;

выявлять успешные практики добровольчества в сфере культуры;

оказать содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры.

Направления деятельности движения:

работа с учреждениями культуры

сохранение культурного наследия;  
реализация творческих и социокультурных проектов  
организация волонтерских программ крупных культурных  
событий

Общественным движением «Волонтеры культуры» разработан интернет ресурс, на сайте которого по адресу: волонтерыкультуры.рф размещена необходимая информация как для волонтеров, так и для организаторов волонтерской деятельности: о волонтерском движении, проектах, образовательных программах, мероприятиях, волонтерских центрах.

Координирующую функцию, организацию работы по развитию волонтерской деятельности в сфере культуры в Красноярском крае осуществляет Центр развития общественного движения «Волонтеры культуры», находящийся в структуре культурно-социального комплекса «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова» (г. Красноярск, пр. Metallургов, 22).

Центром на постоянной основе ведётся мониторинг развития в муниципальных образованиях Красноярского края общественного движения «Волонтеры культуры», осуществляется методическое и информационное сопровождение по развитию в крае общественного движения, ведётся активная работа по регистрации добровольцев на официальном портале «Добро.рф».

В целях освещения в социальных сетях деятельности движения «Волонтеры культуры» в Красноярском крае в социальной сети ВКонтакте создана группа «Волонтеры культуры» ([https://vk.com/v\\_kult24](https://vk.com/v_kult24)), куратором которой является региональный ресурсный центр. Данная группа позволяет волонтерам и специалистам муниципальных учреждений культуры края получать информацию о развитии движения, нормативно-правовых документах, конкурсах, акциях, мероприятиях, проводимых на территории Красноярского края и Российской Федерации. В данной группе также осуществляется регистрация волонтеров, проживающих на территории Красноярского края.

В июне 2020 года созданы официальные страницы в социальных сетях: Instagram ([https://instagram.com/volunteer\\_culture24](https://instagram.com/volunteer_culture24)); Facebook (<https://www.facebook.com/groups/3258592840851698/>).

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации волонтерской деятельности**  
**общественного движения «Волонтеры культуры»**  
**в КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова»**

Настоящее Положение об организации волонтерской деятельности во Дворце Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом Российской Федерации от 18.12.2018 №135 «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом «О некоммерческих организациях»; Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утверждённой распоряжением правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р; Указом Губернатора Красноярского края «О развитии добровольчества на территории Красноярского края» от 03.03.2020; межведомственной программой развития добровольческой (волонтерской) деятельности на 2019-2024 годы, утверждённой первым заместителем Губернатора Красноярского края - руководителем Администрации Губернатора Красноярского края С. А. Пономаренко; Уставом Краевого государственного бюджетного учреждения культуры культурно-социального комплекса «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова» (далее – Учреждение).

**1. Общие положения**

1.1. Под волонтерской деятельностью в Учреждении понимается добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в социально значимых целях.

1.2. Под участниками волонтерской деятельности в Учреждении понимаются волонтеры, благополучатели:

волонтеры - лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтеры культуры - сообщество активных и неравнодушных лидеров общественного мнения, граждан, участвующих в волонтерской деятельности в сфере культуры, реализующих творческие и социокультурные инициативы;

благополучатели - граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.3. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

## **2. Цели и задачи волонтерской деятельности**

2.1 Волонтерская деятельность в Учреждении осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ Учреждения;

- создания ресурсного центра по развитию общественного движения «Волонтеры культуры»;

- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей;

- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством создания системы мотивации.

2.2. К задачам волонтерской деятельности Учреждения относятся:

- увеличить количество волонтеров, зарегистрировавшихся на портале волонтеры-культуры.рф;

- сформировать базу данных региональных координаторов флагманских проектов, партнеров движения;

- установить партнерские контакты с уже существующими волонтерскими центрами в краевых государственных и профессионально-образовательных учреждениях культуры в части организации работы движения «Волонтеры культуры»;

- разработать программу стимулирования профессиональной ориентации и профессионального развития волонтеров;

- создать условия для интеграции направлений работы волонтерских команд в деятельность структурных подразделений Учреждения;



- осуществлять благотворительную помощь, детским, молодежным, национальным, ветеранским творческим коллективам Учреждения;
- предоставлять социальную поддержку творческим коллективам для людей с ограниченными возможностями здоровья;
- вовлекать людей предпенсионного и пенсионного возраста в добровольческую деятельность;
- освещать результаты волонтерской деятельности в информационных пространствах в целях создания положительного имиджа Учреждения;
- распространять лучшие практики через организацию и мониторинг участия добровольцев в деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры Красноярского края;
- развивать единую информационную систему в сфере развития добровольчества отрасли культуры Красноярского края;
- принимать посильное участие в сохранении и популяризации объектов культурного наследия, расположенных на территории Красноярского края.
- сформировать волонтерское формирование из участников клубных формирований Учреждения и других привлеченных добровольцев;

### **3. Механизм осуществления деятельности волонтерского формирования**

3.1. Деятельность волонтерского формирования определяется планом работы, утвержденным директором Учреждения.

3.2. Общее руководство и контроль за реализацией плана волонтерской деятельности осуществляет заместитель директора по социальным проектам Учреждения.

3.3. Координатором деятельности волонтерского формирования является методист методического отдела, назначенный приказом директора Учреждения.

3.4. Для вступления в волонтерское формирование волонтер подает заявление. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности формирования принимает координатор по организации волонтерской деятельности.

3.5. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий волонтерское формирование может привлекать внебюджетные средства, полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

3.6. Творческо-организационная работа волонтерского формирования предусматривает:

- привлечение в формирование участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- участие в общих проектах, фестивалях, гастролях, программах и акциях учреждений культуры, в общественной и культурной жизни города и края
- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;
- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность волонтеров (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

3.7. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в волонтерское формирование с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и координирует план работы волонтерского формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в конференциях, форумах, круглых столах.

#### **4. Мотивация волонтеров к участию в волонтерской деятельности учреждения**

4.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности на базе Учреждения, предусматриваются следующие мероприятия:

- разработка алгоритма мотивации членов волонтерской команды к активному участию в проектах и программах;
- выявление и поощрение руководителей и членов волонтерского формирования «Волонтеры культуры» Учреждения;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров по различной проблематике;
- рекомендации и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

4.2. По мере развития волонтерского движения в Учреждении, могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских команд, созданных в клубных формированиях Учреждения.

## **5. Права и обязанности волонтера**

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- соблюдать законодательство РФ
- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности;
- письменно уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность

## **6. Права и обязанности руководителя волонтерского формирования**

6.1. Руководитель волонтерского формирования имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского формирования;
- устанавливать творческие контракты с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерского формирования.

6.2. Руководитель волонтерского формирования обязан:

- вести учет волонтеров в составе формирования;

- вести журнал учета работы деятельности волонтерского формирования, а также иную существующую документацию;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтера бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

## **7. Права и обязанности КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова» в отношении волонтеров**

7.1. КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова» имеет право:

- получать от руководителя формирования отчеты о проделанной работе;
- требовать уважительного отношения к персоналу и бережного отношения к имуществу;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова» обязано:

- создавать волонтерам в составе формирования все необходимые условия труда;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе их пребывания при проведении мероприятий;
- предоставлять волонтерам необходимую для выполнения ими заданий дополнительную информацию по необходимости;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- оказывать различного рода методическую помощь для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

## **8. Ответственность сторон**

8.1 За неисполнение или не надлежащее исполнение своих обязанностей в рамках настоящего Положения Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **3. Из опыта работы КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова»:**

**Региональная акция «Сказ от сердца и души о том, как мамы хороши», посвященная празднованию Дня матери (из Положения)**

#### **1. Общие положения**

День матери в России стали отмечать сравнительно недавно. Как государственный праздник был установлен по Указу от 30.01.1998 года за № 120 Президента Российской Федерации Б.Н. Ельциным. Инициативу выразил Комитет Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи. С этого момента День матери стал ежегодным праздником. Отмечают его в последнее воскресенье ноября. В 2020 году День матери приходится на 29 ноября. Праздник еще очень молод. Но он плотно вошел в нашу жизнь, именно в этот день мы чествуем самого главного человека для каждого из нас – маму.

1.1 Региональная акция «Сказ от сердца и души о том, как мамы хороши» (далее – Акция), представляет собой создание видеоролика с участием детей в возрасте до 10 лет с поздравлением ко дню матери.

1.3. Организацию и проведение акции осуществляет методический отдел КГУК культурно – социального комплекса «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова».

#### **2. Цели и задачи**

Цель – поддержать традиции бережного отношения к женщине, особо отметить значение в нашей жизни главного человека – матери, рассказать детям как важно помнить о близких людях.

Задачи:

- поблагодарить мам и бабушек за их труд и любовь
- напомнить всем о празднике День матери
- развивать коммуникативные навыки у детей, умение декламировать

#### **3. Организаторы и участники**

3.1. Организатором акции является КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н.Кузнецова».

3.2. В акции принимают участие коллективы учреждений культуры Красноярского края и «Волонтеры культуры» Красноярского края.

#### **4. Условия участия, сроки, порядок проведения Акции**

##### **4.1 Условия участия в Акции:**

Участники акции записывают видеопоздравление ко Дню матери в исполнении детей до 10 лет, продолжительностью не более 25 секунд.

Участники предоставляют организатору корректно заполненную заявку с данными участника (Приложение 1) и видеопоздравление (в формате MP4) в срок до 25 ноября 2020г.

4.2. Акция проводится в период с 11 по 25 ноября 2020 года.

4.3. По результатам акции будет произведен отбор лучших поздравлений и создано общее видеопоздравление ко Дню матери и размещено на информационных порталах «Волонтеров культуры» Красноярского края 29 ноября 2020г.

5. Подведение итогов Акции

Все участники акции, выполнившие условия в полном объеме, будут отмечены благодарственными письмами от организаторов.

## **Региональный конкурс «Загадка слова ВОЛОНТЕР», посвященный празднованию Дня добровольца (из Положения)**

1. Общие положения

Вовлеченность в добровольчество не имеет религиозных, расовых, возрастных и даже политических границ. Многочисленные транснациональные платформы и сети добровольческих некоммерческих организаций привлекают в свои проекты и программы свыше сотни миллионов людей ежегодно.

Слово волонтер произошло от французского *volontaire*, которое в свою очередь произошло от латинского *voluntarius*, и в дословном переводе означает доброволец, желающий. В 18-19 веках волонтерами назывались люди, добровольно поступившие на военную службу.

Волонтером может быть любой человек, желающий посвятить свое свободное время добровольному труду, а также обладающий таким качеством как ответственность. На сегодняшний день институт волонтерства распространен во многих странах мира, становясь все более значимым педагогическим ресурсом развития общества.

1.1 Региональный конкурс «Загадка слова ВОЛОНТЕР» (далее – конкурс) проводится в преддверии празднования Дня добровольца

1.2. Конкурс представляет собой побуквенную расшифровку и оригинальную, творческую интерпретацию слова ВОЛОНТЕР.

1.3. Организацию и проведение конкурса осуществляет методический отдел КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова».

2. Цели и задачи

2.1. Цель Конкурса – развитие и формирование культуры добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае среди подростков и молодежи.

2.2. Задачи Конкурса:

– оказание содействия формированию культуры юношеского добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае;

– раскрытие творческого потенциала волонтеров культуры Красноярского края.

### 3. Участники

В конкурсе принимают участие «Волонтеры культуры» Красноярского края.

### 4. Условия участия, сроки, порядок проведения конкурса

#### 4.1 Условия участия:

Участники конкурса креативно (через стихи, песни, танцы, иные художественные выразительные средства), раскрывают смыслы, которые вложены в слово ВОЛОНТЕР (фото, видео, текст).

4.2. Работы оцениваются по двум номинациям: групповые и сольные.

#### 4.3. Критерии оценки конкурсных работ:

- оригинальность идеи, новаторство, творческий подход;
- соответствие содержания творческой работы заявленной тематике;

- актуальность конкурсной работы;

- полнота и образность раскрытия темы;

- глубина содержания и уровень раскрытия темы;

- творческая индивидуальность;

4.4. Конкурсные работы и заявки (Приложение 1) принимаются в период с 20 ноября по 2 декабря 2020 года на адрес электронной почты КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова»: [volontery\\_kultury24@mail.ru](mailto:volontery_kultury24@mail.ru).

### 5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Подведение итогов конкурса состоится 4 декабря 2020г.

5.2. Лучшие конкурсные работы будут опубликованы на страницах «Волонтеров культуры Красноярского края» в социальных сетях и отмечены благодарственными письмами от организаторов.

5.3. Победители конкурса, занявшие 1, 2, 3 место будут награждены дипломами и эксклюзивной сувенирной продукцией.

5.4. Торжественная церемония награждения участника конкурса пройдет в оффлайн или онлайн режиме в соответствии с требованиями эпидемиологической обстановки.

### 6. Жюри

6.1. В состав жюри входят:

Иванова Елена Николаевна - начальник отдела информации и связей с общественностью министерства культуры Красноярского края.

Елизова Виктория Игоревна - генеральный директор КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова».

Ломанова Алена Александровна – региональный координатор движения «Волонтеры культуры» в Красноярском крае.

## **Новогодняя региональная акция «Новогоднее настроение»** (из Положения)

### **1. Общие положения**

В преддверии новогодних праздников Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова и центр «Волонтеров культуры Красноярского края» предлагает нестандартное решение для встречи Нового 2021 года в условиях карантина.

Технологии удаленного доступа позволяют создать условия для праздничного настроения, когда каждый человек, независимо от возраста, ждет чуда, сказки и доброго волшебства. Для этого в социальных сетях запускаются челленджи, акции, флешмобы.

1.1 Региональная акция «Новогоднее настроение» (далее – акция) проводится в преддверии празднования Нового года.

1.2. Акция представляет собой челлендж по созданию новогоднего настроения, на тему: «Празднование нового 2021 года в условиях карантинных мероприятий», с использованием хештега #новогоднеенастроение24.

1.3. Организацию и проведение акции осуществляет методический отдел КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова».

### **2. Цели и задачи**

#### **2.1. Цель Акции:**

- развитие и формирование онлайн – культуры добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае среди подростков и молодежи.

#### **2.2. Задачи Акции:**

- создать новогоднее настроение через оформление любого открытого пространства;

- раскрыть творческий потенциал волонтеров культуры Красноярского края;

- содействовать формированию онлайн – культуры добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае.

### **3. Участники**

В акции принимают участие все желающие.

### **4. Условия участия, сроки, порядок проведения акции**

#### **4.1 Условия участия:**

Участники акции (волонтеры) для создания новогоднего настроения:

- оформляют двор, парк, сквер, улицу и т.д., используя все возможные художественные и технические средства (учитывается индивидуальность, творческий подход);

- создают демонстрационное видео или фоторяд своей работы;

- публикуют пост на своих страницах в социальных сетях: ВКонтакте, Facebook, Instagram с использованием хештегов



#новогоднеенастроение24 #волонтерыкультуры24 до 28.12.2020, 14.00 часов.

## 5. Подведение итогов акции

5.1. Подведение итогов акции состоится 30 декабря 2020г.

5.2. Лучшие творческие работы будут опубликованы в группах социальных сетей «Волонтеров культуры Красноярского края» и награждены сувенирами и благодарственными письмами от организаторов.

## **Новогодняя региональная акция «Рождественская сказка»** (из Положения)

### 1. Общие положения

Рождество Христово отмечается 7 января не только на церковном, но и на государственном уровне. Один из самых древних праздников, дошедших до наших дней. За минувшие века празднование Рождества обросло множеством традиций, обрядов и ритуалов.

Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова и центр волонтеров культуры Красноярского края, предлагает нестандартное решение для встречи этого поистине народного праздника в условиях карантина и объявляет акцию на самое оригинальное поздравление с Рождеством Христовым.

Технологии удаленного доступа позволяют создать условия для праздничного настроения, ведь каждый человек, независимо от возраста, ждет чуда, сказки и доброго волшебства. Для этого в социальных сетях запускаются челленджи, акции, флешмобы.

1.1 Региональная акция «Рождественская сказка» (далее – акция) проводится в преддверии празднования Рождества Христова.

1.2. Акция представляет собой челлендж по созданию видеороликов на тему «Рождественская сказка» с использованием хештега #рождественскаясказка24.

1.3. Организацию и проведение акции осуществляет методический отдел КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова».

### 2. Цели и задачи

#### 2.1. Цель Акции:

- развитие и формирование онлайн – культуры добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае среди подростков и молодежи.

#### 2.2. Задачи Акции:

- создать рождественское настроение;
- раскрыть творческий потенциал волонтеров культуры Красноярского края;
- приобщить молодое поколение к истории культуры;

- содействовать формированию онлайн – культуры добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае.

### 3. Участники

В акции принимают участие все желающие.

### 4. Условия участия, сроки, порядок проведения акции

#### 4.1 Условия участия:

Участники акции (волонтеры) для создания рождественского настроения:

- создают ролик на тему «Рождественская сказка», используя все возможные художественные и технические средства (учитывается индивидуальность, творческий подход);

- создают демонстрационное видео или фоторяд своей работы;

- публикуют пост на своих страницах в социальных сетях: ВКонтакте, Facebook, Instagram с использованием хештегов #рождественскаясказка24 #волонтерыкультуры24 до 08.01.2021, 00.00 часов.

### 5. Подведение итогов акции

5.1. Подведение итогов акции состоится 11 января 2021г.

5.2. Лучшие творческие работы будут опубликованы в группах «Волонтеры культуры Красноярского края» и награждены сувенирами и благодарственными письмами от организаторов.

#### **4. Список рекомендованной литературы:**

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р.
2. Федеральный Закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ.
3. Веретенникова Л.А. Образовательный стандарт подготовки добровольца/волонтера: учебно-методическое пособие / Л.А. Веретенникова, А.П. Метелев, Е.В. Четошникова и др. – Барнаул: АлтГПУ, 2018.-116с.
4. Мункоев А.К. Организационное поведение. Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2005.
5. Организация волонтерской (добровольческой) деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях / Авт.-сост. Ковтун А.В., Соколов А.А., Метелев А.П./ Под. ред. Т.Н. Арсеньевой. М., 2017.
6. Рокич М. Природа человеческих ценностей. М., 2005.
7. Станкин М.И. Психология общения. М., 2003

«В помощь организатору волонтерской (добровольческой) деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях культуры». Красноярск: КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова», 2020.

Краевое государственное автономное учреждение культуры  
культурно-социальный комплекс  
«Дворец Труда и Согласия им. А.Н. Кузнецова»  
660112, г. Красноярск, пр. Metallургов, 22  
Тел/факс 8 (391) 224-59-61; 224-98-16  
E-mail: kskdtspriemnaya@mail.ru  
Сайт: <http://kskdts.ru/>

