

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
КГАУК КСК «Дворец Труда и
Согласия им. А.Н. Кузнецова»

 К.М. Гончаров
«30» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О САМОДЕЯТЕЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ ЦИРКОВАЯ СТУДИЯ «МОЛОДОСТЬ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о самодеятельном коллективе Цирковая студия «Молодость» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением о клубном формировании КГАУК КСК «Дворец Труда и Согласия им. А. Н. Кузнецова» (далее – Учреждение), регламентирует деятельность самодеятельного коллектива цирковая студия «Молодость» (далее – Коллектив).

1.2. Коллектив является добровольным объединением любителей и исполнителей циркового искусства, основанным на общности художественных интересов и совместной учебно-творческой деятельности участников, способствующим развитию дарований его участников, освоению и созданию ими культурных ценностей в свободное от учебы (основной работы) время.

1.3. Коллектив входит в состав отдела самодеятельного творчества Учреждения.

1.4. В состав Коллектива входят следующие клубные формирования:

- основной состав;
- подготовительный состав.

Данные клубные формирования могут работать как на бесплатной, так и на платной основе.

1.5. В своей деятельности Коллектив руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края, уставом Учреждения и настоящим положением.

2. Предмет деятельности

2.1. Цель деятельности Коллектива - развитие исполнительских и художественно-эстетических способностей детей на основе приобретенного ими комплекса знаний, умений, навыков прикладного циркового характера, совершенствование физической формы и функций растущего организма, выявление наиболее одаренных детей в области циркового исполнительства.

2.2. Задачи Коллектива:

- организация досуга с учетом потребности и интересов различных социально-возрастных групп населения;
- обучение навыкам жанра циркового искусства;
- развитие устойчивого интереса к изучению различных областей циркового искусства;
- формирование навыков самостоятельной деятельности в освоении циркового искусства;
- развитие индивидуальных способностей;
- укрепление здоровья при помощи искусства движений;
- расширение художественного кругозора и формирование эстетических вкусов.

2.3. Направления деятельности:

- привлечение участников коллектива на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время к деятельности коллектива и регулярным занятиям физической культурой;
- развитие навыков в жанрах циркового искусства: жонглирование, акробатика, эквилибр, пластика, воздушная гимнастика, клоунада;
- обеспечение сценической практики.

3. Организация деятельности Коллектива

3.1. Коллектив создается, реорганизуется или ликвидируется по решению генерального директора Учреждения на основании приказа.

3.2. Коллектив имеет следующие документы:

- настоящее Положение;
- план работы на творческий сезон;
- расписание занятий;
- журнал учета работы клубного формирования.

3.3. Коллектив в рамках своей деятельности:

- организует систематические занятия (уроки, репетиции и др.);
- участвует в общих программах, акциях, фестивалях, проектах Учреждения;
- проводит творческие отчеты о результатах своей деятельности (концерты, конкурсы, показательные занятия и открытые уроки, творческие лаборатории, мастер-классы и т.п.);
- участвует в муниципальных, краевых, региональных, общероссийских и международных фестивалях, смотрах и конкурсах, культурных акциях и т.п.;
- разрабатывает и собирает методические материалы, программы, отражающие деятельность и развитие Коллектива (планы, дневники, альбомы, афиши, рекламы, буклеты и др.).

3.4. Содержание занятий (уроки, репетиции и др.) должно предусматривать:

- занятия по обучению навыкам в жанрах циркового искусства: жонглирование, акробатика, эквилибр, пластика, воздушная гимнастика, клоунада; эстетично и четко выполнять акробатические элементы, соединения и композиции; начальным навыкам актерского мастерства.

3.5. Занятия в Коллективе проводятся с периодичностью, установленной расписанием занятий, не менее 2-х раз в неделю, общей продолжительностью не менее 2-х академических часов.

3.6. Показателями качества работы Коллектива являются:

- результаты опроса и анкетирования посетителей;
- доходы от реализации платных услуг;
- посещаемость Коллектива;
- стабильный состав участников;
- положительная оценка деятельности общественностью (публикации в СМИ, благодарственные письма отзывы от участников);
- участие в культурных мероприятиях различного уровня.

3.7. Количественными показателями работы Коллектива являются:

- выполнение показателей наполняемости (численности участников);
- выполнение показателей по количеству проведенных мероприятий и/или участию в мероприятиях;
- выполнение показателей обеспечения самокупаемости Коллектива.

3.8. Минимальные нормативы деятельности Коллектива:

- предоставление ежегодного отчета о результатах деятельности Коллектива в формах, характерных для коллектива: открытые уроки в течение творческого сезона и концертная программа не менее 60 минут в конце творческого сезона;
- ежегодное обновление репертуара не менее 25 %;
- предоставление не менее 6 номеров для участия в концертах и иных мероприятиях Учреждения;
- выступление на других площадках города и края не реже 1 раза в квартал.

3.9. За вклад в совершенствование и развитие творческой деятельности, воспитательной, просветительской и организационной работы руководители и участники Коллектива могут быть представлены к различным видам поощрения: благодарственному письму, грамоте, почетному знаку, званию «заслуженный работник культуры» или другим отличиям на основании документов органов власти Красноярского края.

3.10. Решение о ликвидации Коллектива может быть принято генеральным директором Учреждения в случаях:

- отсутствия потребительского спроса (невыполнения установленного норматива численности в течение 3-х месяцев подряд);
- сокращения государственного задания в части организации работы клубных формирований и отсутствия иных источников финансирования;
- сокращения планируемых показателей обеспечения самокупаемости клубного формирования в течение 3-х месяцев подряд;

- изменения репертуарной политики Учреждения.

4. Финансирование и имущественные отношения

4.1. Коллектив осуществляет свою деятельность за счет бюджетного и внебюджетного финансирования Учреждения, а также иных средств, не противоречащих действующему законодательству.

4.2. Посещение занятий основного состава Коллектива проходит на бесплатной основе, посещение в подготовительных группах является платным. Стоимость утверждается генеральным директором Учреждения.

4.3. Коллективу предоставляется помещение для проведения занятий и раздевалки, которые обеспечиваются необходимым оборудованием и мебелью.

4.4. Коллектив в целях обеспечения своей деятельности использует:

- имущество, приобретенное на денежные средства Учреждения и являющееся собственностью Учреждения;
- имущество, приобретенное за счет благотворительных взносов, грантов, пожертвований юридических и физических лиц;
- имущество участников Коллектива, предоставленное ими во временное пользование Коллективу или Учреждению на добровольной безвозмездной основе.

4.5. По согласованию с генеральным директором Учреждения, Коллектив вправе организовать хранение принадлежащего ему имущества, необходимого для проведения занятий, репетиций, и иных мероприятий, в помещениях учреждения, выделяемых коллективу для этих целей.

4.6. Имущество, приобретенное или изготовленное для деятельности коллектива за счет средств Учреждения, учитывается как имущество Учреждения, ставится на бухгалтерский учет и хранится в Учреждении.

4.7. По согласованию с генеральным директором Учреждения, помимо основного плана работы Учреждения, Коллектив может оказывать платные услуги по проведению мероприятий, различных по форме и жанру. Все доходы Коллектива от реализации платных услуг используются в соответствии с Положением об оказании платных услуг учреждения, в том числе:

- на приобретение костюмов, реквизита, методических пособий;
- на оплату расходов при выездах на мероприятия: концертные и конкурсные выступления, выставки и т.п.;
- на оплату рекламных/полиграфических услуг;
- на оплату части расходов по содержанию имущественного комплекса, административно-управленческого и вспомогательного технического персонала учреждения;
- на поощрение участников и руководителя коллектива.

5. Порядок приёма, отчисления и наполняемость Коллектива

5.1. Участие в Коллективе является добровольным.

5.2. Участниками Коллектива могут быть физические лица, признающие Положение о коллективе и разделяющие его цели и задачи.

5.3. Возраст участников Коллектива от 5 до 18 лет.

5.4. В отдельных случаях, с учетом индивидуальных способностей поступающего в коллектив, в порядке исключения, допускаются отступления от установленных возрастных требований.

5.5. Норма численности участников Коллектива составляет не менее 30-90 человек.

5.6. Предоставление информации о наличии мест, возрасте участников, расписании занятий и правилах прохождения собеседования осуществляет руководитель Коллектива (либо иное уполномоченное лицо) по адресу места нахождения Учреждения: г. Красноярск, ул. Metallургов, д.22, или по телефону (391)265-68-21 в рабочие дни – понедельник-пятница с 10:00 до 19:00.

5.7. Зачисление в Коллектив осуществляется: в основной состав на основании заявления по установленному образцу (приложение №1 к настоящему Положению, с предоставлением копии документа, удостоверяющий личность заявителя), в подготовительную группу на основании договора об оказании платных услуг с приложением копии документов (документ удостоверяющий личность одного из родителей (опекунов, попечителей), документ удостоверяющий личность ребенка). В случае предоставления льготы на посещение клубного формирования предоставляется справка о наличии льготы, с подтверждающими документами) и в соответствии с Порядком приема участников в клубные формирования.

5.8. Набор в Коллектив проводится путём просмотра (индивидуального собеседования) и в соответствии с возрастом участника ежегодно до 15 сентября. В течение года при наличии свободных мест осуществляется дополнительный набор.

5.9. Просмотр (индивидуальное собеседование) проводится руководителем Коллектива (либо иным уполномоченным лицом) с целью выявления явных признаков отклонений в состоянии здоровья заявителя или отсутствия природных данных, способных сделать занятия выбранным видом творчества невозможным.

5.10. Не позднее 20 сентября проводятся организационные собрания с участниками и их родителями (законными представителями), на которых доводится информация о порядке посещения Коллектива.

5.11. За участником Коллектива сохраняется место в случае его болезни, лечения, отпуска и в других случаях пропуска занятий по уважительным причинам.

5.12. Участник Коллектива может быть отчислен из него по следующим основаниям:

- в случае пропуска 3-х или более занятий подряд без уважительной причины;
- при выявлении медицинских противопоказаний к занятиям;
- при асоциальном поведении, наносящим моральный вред или вред здоровью другим получателем услуг Учреждения.

6. Руководство коллективом и контроль за его деятельностью

6.1. Общее руководство деятельностью Коллективом осуществляет генеральный директор Учреждения. Для обеспечения деятельности коллектива генеральный директор Учреждения создает необходимые условия, утверждает планы работы, сметы, программы.

6.2. Непосредственное руководство Коллективом осуществляет руководитель коллектива – специалист, имеющий специальное образование и (или) опыт работы в соответствующей сфере.

Руководитель коллектива может не являться сотрудником Учреждения и выполнять свои функции на добровольной основе.

6.3. Руководитель Коллектива осуществляет следующие функции:

- организация деятельности Коллектива;
- ведет журнал учета работы клубного формирования по установленной форме;
- составляет перспективный и текущий планы деятельности Коллектива, которые предоставляются генеральному директору Учреждения на утверждение, согласно установленным срокам;
- ведет в Коллективе регулярную организационную, творческую и учебно-воспитательную работу на основе утвержденного плана;
- формирует списки участников Коллектива;
- готовит отчет о деятельности Коллектива за отчетный период;
- ведет иную документацию в соответствии с уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, договором с Учреждением и настоящим Положением;
- проводит типовые инструктажи участников группы;
- несет ответственность за содержание деятельности, состояние творческой работы и дисциплины участников группы.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором Учреждения.

7.2. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется по предложению администрации Учреждения и участников Коллектива или их родителей (законных представителей).

7.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех участников коллектива и его руководителей.

7.4. Настоящее Положение доводится до сведения каждого участника путём размещения на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.